



Walter Otto Müller GmbH & Co.KG  
Verhaltenskodex

Die Walter Otto Müller GmbH&Co.KG (im Folgenden WOM) ist im Hinblick auf ihr geschäftliches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Unterauftragnehmern, Wettbewerbern und anderen Interessensvertretern in jeder Hinsicht zu Redlichkeit und Integrität verpflichtet. WOM ist sich bewusst, dass rechtliche und kulturelle Anforderungen in einem globalen Markt variieren können. WOM erwartet von allen ihren Geschäftspartnern, dass sie sich in allen Aspekten ihrer Zusammenarbeit von der gleichen Fairness, Redlichkeit und Verantwortlichkeit leiten lassen.

WOM hält sich an alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften und wird ein System zur Überwachung der Einhaltung, einrichten und aufrechterhalten.

WOM lehnt jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung ab.

WOM behandelt alle Menschen mit Respekt und Fairness und achtet die grundlegenden Menschenrechte, wie sie beispielsweise in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen verankert sind. Dazu gehören u.a. das Verbot der Zwangs- oder Kinderarbeit, Regeln zu angemessener Bezahlung, Sozialleistungen, Arbeitszeiten, Vereinigungsfreiheit und andere faire Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit anwendbaren Gesetzen.

WOM hält ein Arbeitsumfeld aufrecht, in dem es keine Repressalien gibt und das frei ist von Diskriminierung, Belästigung und sonstigem unredlichem Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, religiösen Glaubensansichten, körperlicher oder geistiger Behinderung, Veteranenstatus, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

WOM hält sich an das anwendbare Umweltschutzgesetz und setzt sich in größtmöglichem Umfang für Ressourcenerhalt und Umweltschutz ein.

WOM erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie sich in allen dargelegten Punkten mit dem WOM Verhaltenskodex identifizieren und behält sich das Recht vor, bei Nichteinhaltung die Geschäftsbeziehung, unter Beachtung der anwendbaren Gesetze zu beenden.

Stand  
18.06.2019

Datum

Unterschrift Geschäftsführung